

# Unternehmensleitlinie

## (Code of Conduct)

### Präambel

Fairness, gegenseitiger Respekt und Integrität sind die Eckpunkte unseres täglichen Handelns. Somit nehmen wir unsere unternehmerische Verantwortung wahr und schaffen die Voraussetzung für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Diese Leitlinie beschreibt die Grundsätze und Vorgehensweisen, die von allen unseren Mitarbeitern, Führungskräften und der Geschäftsführung im Wortlaut und Geist zu befolgen sind, so wie wir es auch von unseren Geschäftspartnern erwarten.

Die Geschäftsführung erwartet, dass sich jeder Mitarbeiter persönlich dafür verantwortlich fühlt, dass diese Unternehmensrichtlinie eingehalten wird. Hierbei sind Kollegen im Bedarfsfall zu unterstützen.

In unserer Unternehmensrichtlinie erläutern wir detailliert folgende Themen:

- Unseren grundsätzlichen Umgang im Verhalten Unter- und Miteinander
- Unseren Umgang mit unseren Stakeholdern
- Unsere Antikorruptionspolitik
- Unsere Ethik-Eskalationspolitik
- Unsere Verhaltensregeln für unsere Mitarbeiter
- Unseren Umgang mit Informationen
- Unser Verhalten hinsichtlich Umwelt, Sicherheit und Gesundheit
- Unsere Ansprechpartner für Meldungen und Hinweise bzgl. Verstößen oder Verbesserungen.

Lediglich aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt. Die Regelungen beziehen sich jedoch auf Angehörige aller Geschlechter.

- **Unser grundsätzlicher Umgang im Verhalten Unter- und Miteinander**

Wir handeln und treffen Entscheidungen so, dass diese transparent und nachvollziehbar sind. Dadurch sorgen wir für Vertrauen und eine erfolgreiche Zusammenarbeit gegenüber allen beteiligten Parteien.

Wir respektieren und befolgen alle geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften, wo auch immer das Unternehmen tätig ist. Wir tolerieren solche Verstöße nicht und erwarten dasselbe von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

Die Achtung der Menschenrechte ist integraler Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung. Wir akzeptieren die Würde und die persönlichen Rechte der einzelnen Mitarbeiter und Kollegen sowie dritter Personen, mit denen wir geschäftlich verbunden sind.

Wir verwenden größte Sorgfalt auf den Schutz des Betriebsvermögens. Dieses schließt materielle und immaterielle Vermögenswerte (z.B. Computer IT-Systeme, geistiges Eigentum) ein.

Wir erwarten von allen Mitarbeitern Loyalität und Integrität. Das bedeutet, dass alle Mitarbeiter im Rahmen ihrer Beschäftigung ausschließlich im Sinne des Unternehmens handeln. Eigene private oder eigene wirtschaftliche Interessen dürfen die Interessen des Unternehmens nicht beeinflussen oder beeinträchtigen.

- **Unser Umgang mit unseren Stakeholdern**

Wir wahren die Integrität mit anderen und erwarten, dass auch unsere Geschäftspartner die entsprechenden gesetzlichen Bestimmungen beachten.

Wir unterhalten Geschäftsbeziehungen nur zu solchen Dritten, die ethisch einwandfreie Geschäftspraktiken betreiben und das Unternehmen nicht strafrechtlicher oder sonstiger Haftung aussetzen oder den Ruf des Unternehmens schädigen.

- **Unsere Antikorruptionspolitik**

Wir beteiligen uns an keinerlei Aktivität im Zusammenhang mit Geldwäsche, noch ermöglichen oder tolerieren wir diese.

Wir stehen für fairen und unverfälschten Wettbewerb. In diesem Zusammenhang beachten und befolgen wir und unsere Mitarbeiter die kartellrechtlichen Bestimmungen der Märkte, in denen wir tätig sind.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie sich nicht an wettbewerbs- oder kartellrechtswidrigen Absprachen oder Vereinbarungen mit anderen Unternehmen beteiligen.

Angebotene oder angenommene Zuwendungen müssen angemessen und transparent sein und dürfen nicht dazu führen, unsere Entscheidungen zu beeinflussen. Dieses gilt für alle Personenkreise. Nur so können wir aktiv Korruption bekämpfen. Sollten bzgl. der Angemessenheit Zweifel bestehen, entscheidet die Geschäftsführung.

- **Unsere Ethik-Eskalationspolitik**

Wir stellen sicher, dass unsere Geschäfte mit Dritten nicht gegen Wirtschafts-embargos, Handelsbestimmungen, Ein- und Ausfuhrkontrollen oder Vorgaben zur Verhinderung von Terrorismusfinanzierung verstoßen. Hierzu sind alle Mitarbeiter, welche mit Import, Export, Inlandshandel von Waren und dem Umgang mit bestimmten Produkten zu tun haben, zur Einhaltung der entsprechenden Gesetze und Regularien verpflichtet.

- **Unsere Verhaltensregeln für unsere Mitarbeiter**

Wir befolgen die jeweiligen arbeitsrechtlichen Regelungen, insbesondere Arbeitszeiten, Arbeitsbedingungen und Entlohnung.

Wir stellen uns konsequent gegen Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Geschlecht, ethischer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung. Wir fördern und respektieren diese Vielfalt.

Wir behandeln unsere Geschäftspartner und Mitarbeiter fair und respektvoll und gehen höflich, ehrlich und würdevoll miteinander um.

Wir dulden weder Belästigung, Mobbing noch Einschüchterungen.

Wir fördern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und tragen dadurch zu Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiter bei.

Jegliche Form von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Diskriminierung wird von uns abgelehnt.

- **Unser Umgang mit Informationen**

Wir haben uns verpflichtet, sämtliche Unternehmensinformationen zu schützen und vertraulich zu behandeln. Dies gilt nicht nur für eigene vertrauliche Informationen, sondern auch für diejenigen, welche uns von unseren Geschäftspartnern und Kunden anvertraut wurden.

- **Unser Verhalten hinsichtlich Umwelt, Sicherheit und Gesundheit**

Umweltschutz ist integraler Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller für das Unternehmen geltenden Umweltvorschriften und Normen. Zur Reduzierung der Umweltbelastung findet unser KVP-Prozess Anwendung.

Zum Schutz von Mensch und Umwelt haben wir Systeme installiert, um die aus bzw. bei unseren Prozessen entstehenden Abfälle, Abwasser und Abgase durch die gesamte Prozesskette bis zur Entsorgung so zu behandeln, dass von ihnen keine Gefährdung ausgehen kann. Hierzu wurden ebenfalls entsprechende Messgrößen definiert und überwacht.

Jeder Mitarbeiter trägt die Mitverantwortung für die Reduzierung des Energieverbrauchs, Wasserverbrauchs, des Abfalls und des Ausstoßes von Treibhausgasen in all seinen Aktivitäten.

Wir legen Wert auf die Einhaltung aller gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zu den Themen Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz. Insbesondere unsere Führungskräfte haben die Aufgabe sicherzustellen, dass angemessene Gesundheits- und Sicherheitsvorkehrungen und -maßnahmen getroffen werden.

- **Unsere Ansprechpartner für Meldungen und Hinweise bzgl. Verstößen oder Verbesserungen.**

Grundsätzlich wird jeder Mitarbeiter ermutigt, sich konstruktiv und ohne Angst vor Repressalien zu äußern. Selbst für den Fall, dass der Mitarbeiter in gutem Glauben seine Bedenken über Fehlverhalten äußert, berechtigt nicht zu Repressalien.

Unsere Mitarbeiter können Verbesserungsvorschläge, Fehlverhalten oder Fragen zu dieser Unternehmensleitlinie an folgende Personen richten:

- ⇒ Geschäftsführung
- ⇒ Vorgesetzte

Dieses gilt explizit auch für schwerwiegende Verstöße gegen diese Unternehmensleitlinie, insbesondere zu illegalen Geschäftspraktiken.

Im Falle eines schwerwiegenden Verstoßes wird unter Berücksichtigung des Verhältnismäßigkeitsgebots jedem Hinweis auf Fehlverhalten konsequent nachgegangen. Abhängig vom Ergebnis wird dann nachvollziehbar entschieden, welche Konsequenzen geeignet, erforderlich und angemessen sind.

Hamm / Sieg, den 30.07.2019

Dr. Christian Spandern

Dr. Vera Rührup

Stefan Löhr

Frank Steinhauer